

**Politique no. 2019-05**  
**Reconnaissance de l'engagement communautaire**

**Mise en contexte**

La reconnaissance du bénévolat constitue une importante dimension de l'engagement bénévole à mesure que nous trouvons de nouvelles façons significatives d'exprimer notre appréciation pour les efforts des bénévoles et que nous sensibilisons le grand public aux contributions des bénévoles dans nos collectivités.

Ce n'est pas un secret de polichinelle qu'on a de plus en plus de difficultés à recruter des personnes pour l'engagement communautaire. Selon une étude réalisée par le groupe IPSOS (Entreprise de sondages française) et financée par le Groupe Investors, on remarque que les gens sont divisés sur la manière d'être reconnus et d'être récompensés. Certains préfèrent recevoir des témoignages personnels de gratitude tout au long de l'année plutôt que d'assister à une réception annuelle de reconnaissance. D'autres sont plus motivés par le fait de connaître l'incidence de leurs efforts que l'obtention d'un certificat ou d'un cadeau en guise de reconnaissance. L'étude démontre également que les jeunes souhaitent que les compétences acquises ou mises en pratique dans le cadre de leurs activités bénévoles contribuent à leur parcours éducatif ou professionnel.

Plusieurs personnes se plaignent du manque de bénévolat dans leur communauté, ce qui met en péril certaines activités indispensables à la qualité de vie des citoyens. Est-ce vraiment le cas? Si oui, quelles en sont les raisons?

Au fil des ans, le bénévolat a évolué et les technologies ont modifié l'engagement des citoyens envers des causes humanitaires ou sociales. Selon l'étude réalisée par IPSOS, on peut diviser le bénévolat en différentes catégories :

- a- Le bénévolat traditionnel, organisé par différents groupes ou associations organisées et selon une hiérarchie.
- b- Le bénévolat non organisé où des gens viennent en aide à différentes personnes autres que des membres de leur famille.
- c- Des personnes qui s'impliquent pour la responsabilité sociale inclusive : telles les causes humanitaires sociales et en utilisant les nouveaux moyens de communication, comme les médias sociaux : facebook, instagram, twitter, snap chat, etc.
- d- Des dons de bienfaisance : don monétaire à des œuvres caritatives.



## **Situation actuelle**

Une communauté sans bénévolat est une communauté vouée à l'échec. Prenons seulement, comme exemple, l'organisation des Jeux de l'Acadie. Qu'est-ce qui fait que cet événement est devenu le plus grand événement sportif et culturel rassembleur en Acadie? C'est, à ne pas douter, dû aux nombreux bénévoles qui s'y impliquent. Quand on regarde de plus près, ce n'est pas le bénévolat qui fait défaut dans nos communautés, du moins pour certains organismes. Pourquoi certains organismes attirent plus de bénévoles que d'autres?

Plusieurs organismes, associations et organismes à but non lucratif peinent à trouver des bénévoles pour leurs activités. On a vu tout récemment que la Foire Brayonne était menacée, du moins en apparence.

## **Proposition**

Suite à une rencontre avec Monsieur David Bouchard ainsi que d'autres intervenants provenant de divers milieux, il fut proposé de mettre sur pied un organisme dévoué à l'avancement de la Communauté en promouvant l'action bénévole dans chacune de nos actions communautaires.

Un tel projet doit, avant tout, avoir une vision, une mission, un but, soit : de favoriser le bénévolat dans tous les quartiers de la Communauté de Haut-Madawaska. Nous savons tous que le bénévolat est une richesse inestimable souvent peu valorisé.

C'est toujours avantageux pour la population, en général, d'avoir des bénévoles impliqués dans toutes nos sphères d'activités. C'est un apport économique important tant pour la province, la Communauté, et les divers organismes œuvrant sur notre territoire. Sans le bénévolat, la Communauté et les divers organismes doivent réduire leurs activités et même elles sont contraintes à laisser de côté des choses fondamentales, comme le patrimoine, les animations et les festivités. Ces activités sont essentielles et nécessaires pour développer le désir et le goût de vivre dans des petites communautés.

Il est primordial de développer des stratégies pour réanimer l'intérêt des gens à pratiquer le bénévolat à grande échelle. On dit que ce sont toujours les mêmes personnes qui se dévouent et ils finissent par s'épuiser; de là, l'importance de se renouveler dans notre approche.

Après réflexion et analyse de cette problématique, nous croyons qu'il y a des moyens potentiellement motivants qui aideraient à stimuler beaucoup plus de gens à bien vouloir s'impliquer davantage comme bénévoles.

Nous croyons fermement à l'importance du bénévolat pour agrémenter la qualité de vie de nos citoyens. Plusieurs organismes, municipalités, gouvernement et autres peuvent profiter de ce bénévolat pour embellir notre environnement, faire de la prévention avec nos enfants, aider nos démunis, améliorer nos services de loisirs, etc. Et quand on y pense, c'est évident et incroyable le bénévolat qui se pratique à tous les jours dans notre belle région. Malgré tout cela, il y a place à l'amélioration.

**Le comité aurait comme mandat de développer le concept suivant :**

- a) Formation du comité : les participants.
- b) Sélection des organismes éligibles sur le territoire de la Communauté de Haut-Madawaska.
- c) Création d'un fond destiné à récompenser le bénévolat.
- d) Identification des contributeurs au fond : les organismes, les industries, les commerces, les gouvernements, les municipalités, les OSBL (Organisation sans but lucratif) et tous ceux qui profitent des services de bénévoles.
- e) Sélection des organismes participants.
- f) Définir les critères d'éligibilité avec les organismes.

**Fonctionnement proposé et durée:**

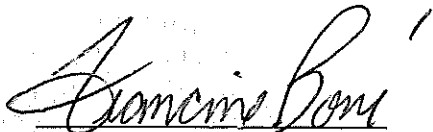
- a) Mise en place du Comité.
- b) Définir une date pour la semaine de la reconnaissance.
- c) Identifier les manières dont les bénévoles seront reconnus.
- d) Définir les critères d'admissibilité au tirage ainsi que les montants disponibles en fonction des contributions reçues.
- e) Nombre de certificats émis et les critères de sélection.
- f) Tenir un registre du nombre d'heures effectuées et évaluer leur contribution en termes d'apport économique à la Communauté de Haut-Madawaska.
- g) Ce comité est pour une durée de 3 ans, et sera réévalué en 2022, en fonction des résultats obtenus (Projet pilote).

**Interprétation**

Aux fins d'interprétation de cette politique, le masculin comprend le féminin, et le singulier comprend le pluriel, selon les exigences du texte.

**Adoptée en Conseil le**

J'atteste, par la présente, que la Politique no. 2019-05 - Politique de Reconnaissance de l'engagement communautaire a été adoptée, par résolution no. **2019-05-14(6)**, par le Conseil de la Communauté de Haut-Madawaska, à sa réunion ordinaire publique du **14 mai 2019**.



Francine Bossé  
Greffière